



1 IDENTITA'

A) Denominazione e ragione sociale

LA VITAE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S. è stata costituita con atto pubblico nell'anno 2009 come cooperativa sociale di tipo "B"

La sede legale è nel comune di Bettola PC 29021 — viale Vittoria 67, fatto salvo la dislocazione temporanea del personale presso i vari cantieri.

E' una cooperativa O.n.l.u.s. collocata nel TERZO SETTORE. è un'azienda no-profit, senza scopo di lucro e si propone come finalità statutarie (art.1 L.381/91) l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

B) Missione valori di riferimento

L'idea di fondare una cooperativa sociale nell'Alta Val Nure (PC) è nata dalla volontà di un gruppo di persone, con studi ed esperienze diverse, di lavorare sul e con il proprio territorio, apportando il proprio contributo a favore del miglioramento della qualità della vita a beneficio di persone in stato di difficoltà, con problemi e necessità diversi, bisognose di attenzioni particolari mirate all'integrazione nel contesto sociale proprio di appartenenza.

E' da sottolineare che Il nostro territorio risente di particolari criticità, dovute principalmente alla propria geo-localizzazione in zona montana e svantaggiata, con il progressivo impoverimento di occasioni per favorire legami sociali.

La società è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e ha lo scopo di ottenere, tramite la gestione in forma associata, le migliori condizioni occupazionali, economiche, sociali e professionali per i propri soci. Infatti a tale scopo sono stati previsti statutariamente i requisiti delle cooperative a mutualità prevalente di cui all'art. 2514 del Codice Civile.

C) Organigramma struttura

Amministrazione

Nonostante le ridotte dimensioni della cooperativa, in osservanza delle disposizioni di legge e come previsto dallo Statuto, la rappresentanza è stata affidata ad un consiglio di amministrazione composto di n. 3 membri.



Il Presidente dell'organo medesimo svolge anche l'attività di direttore tecnico avente competenze specialistiche in quanto dottore agronomo iscritto all'Albo.

Assemblea

L'assemblea si è riunita in via ordinaria una volta all'anno, la percentuale dei soci partecipanti si attese attorno al 70%.

Le delibere adottate nell'anno sono quelle ordinarie per la gestione sociale dell'attività.

2 PORTATORI DI INTERESSI

ASSEMBLEA SOCI

L'Assemblea si è riunita solo una volta nel corso dell'anno, per l'approvazione del bilancio e ha visto la partecipazione del 70% dei soci, in osservanza alla normativa vigente per l'emergenza sanitaria legata alla pandemia Covid-19.

SOCI LAVORATORI

I soci al 31.12.2020 sono n. 6, di cui 3 lavoratori. Fra i soci lavoratori n. 1 è invalido

SOCI ORDINARI

Al 31.12.2020 i soci ordinari sono nr. 3.

TIROCINANTI E VOLONTARI

A seguito di convenzione siglata con l'Unione Montana Alta Val Nure di Piacenza solo nei primi due mesi dell'anno 2020 abbiamo potuto garantire il servizio dovendo obbligatoriamente sospenderlo per le restrizioni imposte dalla pandemia.

Di esso beneficiavano nr. 5 utenti portatori di varie disabilità, seguiti ed affiancati da un'educatrice professionale.

CLIENTI E FORNITORI

A trainare i ricavi ha concorso la nostra attività forestale attraverso lavori di sistemazione del territorio mediante tecniche di ingegneria naturalistica e la realizzazione di opere con l'utilizzo di materiali naturali, oltre che a opere di regimazione fluviale inserite in aree forestali della nostra zona appenninica e nel rispetto dei vincoli.

Tutto ciò svolto a favore di realtà pubbliche locali e di privati, anche se limitato dalla situazione pandemica contingente.



La cooperativa, predilige l'interazione con realtà del proprio territorio sia quali clienti che quali fornitori, con l'obiettivo di favorire e incentivare lo sviluppo locale.

Vi è la volontà di perseguire i rapporti con le amministrazioni locali e di potenziare i servizi ai privati.

Per le forniture, dove è possibile, si favorisce l'acquisto di beni, merci e servizi in loco, ad esclusione di prodotti non reperibili in zona.

La cooperativa opera a favore della riduzione dei rischi per i propri lavoratori e/o soci promuovendo corsi di formazione e ponendo in atto ogni strategia utile e opportuna per evitare incidenti sul lavoro.

La cooperativa visto le limitate dimensioni e il numero limitato di clienti esegue l'analisi di soddisfazione clienti e risultati ottenuti direttamente senza dover attivare particolari procedure

FINANZIATORI E FONDAZIONI

La cooperativa date le piccole dimensioni non ha finanziatori a titolo gratuito e non attiva una politica per la raccolta fondi ad esclusione del proprio lavoro.

ALTRI ENTI DEL TERRITORIO E COMUNITA' LOCALE

I rapporti della Cooperativa si riducono a quelli istituzionali, anche se si auspica una maggior collaborazione con realtà forestali del territorio.

BANCHE

L'operatività finanziaria ha il supporto di istituti di Credito operanti nel territorio, sia per quanto riguarda la normale attività che i finanziamenti in essere.

ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA

Abbiamo chiuso l'esercizio 2020 con una perdita di € 25.281,05, coperta mediante l'utilizzo delle riserve statutarie già in bilancio.

La perdita è essenzialmente dovuta ai mancati proventi in capo alla straordinarietà dell'anno 2020 che ha visto, causa pandemia COVID-19, non solo il blocco totale di due settori della nostra attività ma anche la drastica riduzione della nostra attività prevalente di silvicoltura e forestazione.



a) ANALISI ENTRATE E PROVENTI – RISPETTO REQUISITI ART. 2 CO 3 DLG N. 155/06

I ricavi delle vendite e delle prestazioni, nell'eccezionalità dell'anno trascorso, ammontano a € 133.107,15 in forte calo rispetto agli anni precedenti. Per supportare i mancati ricavi è da considerare un allargamento del proprio proprio bacino di lavoro dal territorio di appartenenza.

Si valuta la possibile attività, peraltro già auspicata, rientrante nell'ambito forestale di taglio boschivo e successiva produzione di legna da ardere, nonché la realizzazione di manufatti in legno.

b) ANALISI DI USCITE ED ONERI

I costi per materie prime sussidiarie, di consumo e di merci ammontano a € 15.550 mentre i costi di gestione a € 56.219,6 I costi per il personale ammontano a € 64.074.

c) INDICAZIONE DI SPESE IN RELAZIONE A OBIETTIVI RAGGIUNTI

Le spese effettuate risultano finalizzate alla sola operatività di gestione nel raggiungimento dell'obiettivo di mantenere la forza lavoro e la continuità operativa.

d) ANALISI FONDI DISTINZIONE TRA FONDI DISPONIBILI-VINCOLATI-DI DOTAZIONE

Nessun fondo in essere

e) COSTI RELATIVI ALL'ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI E PERCENTUALE DEI COSTI PER LA RACCOLTA IN RELAZIONE ALLA RACCOLTA EFFETTIVAMENTE CONSEGUITA

Non sono state attivate attività raccolta fondi.

f) DESCRIZIONE DEGLI INVESTIMENTI EFFETTUATI-MODALITA' DI FINANZIAMENTO – INDICAZIONE DI COME GLI INVESTIMENTI SIANO CONNESSI AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI.

La cooperativa non ha attivato nuovi finanziamenti ma ha mantenuto quelli esistenti.

CONCLUSIONI

- BREVE COMMENTO SU CONSUNTIVO:



Le attività svolte nell'esercizio 2020 si sono drasticamente ridotte.

In ottemperanza alle norme sanitarie imposte per fronteggiare la pandemia COVID-19, siamo stati costretti a sospendere completamente il servizio di stage per utenti disabili "VALERIO MALVICINI", attività rivolta a favorire l'integrazione di persone svantaggiate nel nostro comune e per la quale, a tutto il 31.12.2020, avevamo in essere una convenzione con l'Unione Montana Alta Val Nure: non più rinnovata.

Anche il committente del servizio offerto per l'attività di movimentazione merci-riparazione bancali ha sospeso il lavoro.

Entrambi i dipendenti dei due settori di cui sopra sono stati quindi posti in cassa integrazione.

Il risultato complessivo dell'anno 2020, per le innumerevoli difficoltà intervenute causa pandemia COVID-19 risulta molto negativo rispetto ai valori sociali. Nel merito si evince:

- a. Il servizio di stage per utenti disabili "VALERIO MALVICINI" ha sospeso l'attività già alla fine del mese di febbraio, come da norme restrittive previste.
- b. Il committente del servizio offerto per l'attività di movimentazione merci-riparazione bancali ha sospeso il lavoro dal mese di febbraio a tutto il 31.12.2020 non rinnovando il contratto che si è definitivamente concluso al 31.12.2020.

- PUNTI FORZA – PUNTI DEBOLEZZA ATTIVITA' COOPERATIVA

Il lavoro svolto negli anni precedenti ha permesso alla cooperativa di sopportare il difficilissimo anno 2020 senza intaccare le proprie caratteristiche; le competenze tecniche e operative sono il punto di forza su cui fare affidamento per la futura ripresa economica. Le seppur deboli prospettive di lavori forestali per gli anni a seguire sono di buon auspicio.

- PROGETTI PER MIGLIORAMENTO EVENTUALI PUNTI DI DEBOLEZZA

La ricerca del lavoro sul territorio nella possibilità di consorziarsi o attivare collaborazioni con realtà cooperative per coltivare le proprie caratteristiche e migliorare l'offerta al territorio, non trascurando altresì la possibilità di approccio in altre realtà operative confinanti.

Inoltre la cooperativa intende attivare la produzione di legna da ardere utilizzando le attrezzature presenti.

sito web: lavitaecoop.it